

<p>Учено мнение  выборного органа первичной  профсоюзной организации  МБОУ ООШ д.Сибирь Унинского района  Кировской области  (протокол №3 от «04» сентября 2013г )  Председатель выборного органа первичной  профсоюзной организации</p> <p>  (подпись)                      А.А.Золотарёва  (Ф.И.О)</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ  Введено в действие приказом № 34  от «04» сентября 2013 г</p> <p>Директор школы:</p> <p>  (подпись)                      Л.А.Андреева  (Ф.И.О)</p>
---	---



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
основной общеобразовательной школы д.Сибирь Унинского района  
Кировской области**

Приняты общим собранием  
трудоого коллектива школы  
Протокол №2  
от 04 сентября 2013 г

1. Пункт 3.1. раздела III «Основные права и обязанности работников образовательного учреждения» изложить в следующей редакции:

3.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы **9и 25 числа каждого месяца безналичным путём перечисления на счёт в банке**
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;
- получение квалификационной категории при успешном прохождении аттестации в соответствии с Типовым положением об аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных законодательством и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда.